



“vivre ensemble, égaux & différents”

Communiqué de presse - 23 mai 2018

En février dernier, les associations FDFA et LADAPT annonçaient leur volonté de travailler ensemble pour en finir avec la double peine Femme et Handicap au travail.

Aujourd'hui ces deux associations ont créé un groupe de travail qui aborde de nombreux sujets comme la visibilité des femmes handicapées au travail, l'accès à l'emploi, à la formation, à la gestion des carrières des femmes en situation de handicap, etc.

Pour étudier correctement et scientifiquement les discriminations liées au genre et au handicap, la France a besoin d'outils. Les deux associations interpellent le gouvernement et les décideurs politiques sur la création systématique de « bases de données genrées ».

La Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH 2018 du 19 au 25 novembre 2018) mettra en lumière la situation spécifique des femmes handicapées dans l'emploi. FDA et LADAPT comptent sur ces décisions politiques et sur les services de l'État pour disposer de ces données avant novembre 2018.

Après les demandes du Défenseur des droits de novembre 2016,
FDFA et LADAPT militent pour une data genrée !

Les deux associations en appellent aux décideurs politiques, **pour qu'ils agissent auprès de tous les services** qui collectent ou qui créent des statistiques et des données sur le handicap, afin que les distinctions hommes / femmes soient rendues possibles.

Leur demande s'inscrit dans une actualité politique où deux textes sont en discussion : le **Plan d'action pour la croissance et la transformation des entreprises (PACTE)** et le projet de loi sur la liberté de choisir son avenir professionnel. Tous deux peuvent bénéficier de cette distinction femmes / hommes en situation de handicap.

Éric Blanchet, Directeur Général de LADAPT, se tient à votre disposition pour échanger sur son plan d'actions.



Annexe 1 Courrier envoyé

Annexe 2 - **Liste d'envoi des courriers** « données genrées » - Action #1

Jean-Michel Blanquer, **Ministre de l'Éducation nationale**

Agnès Buzyn, **Ministre des Solidarités et de la Santé**

Sophie Cluzel, **Secrétaire d'État auprès du Premier ministre, chargée des personnes handicapées,**

Laura Flessel, **Ministre des Sports**

Bruno Le Maire, **Ministre de l'Économie et des Finances**

Françoise Nyssen, **Ministre de la Culture**

Marlène Schiappa, **Secrétaire d'État auprès du Premier ministre, chargée de l'Égalité entre les femmes et les hommes,**

Muriel Pénicaud, **Ministre du Travail**

Frédérique Vidal, **Ministre de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation**

Anne Baltazar, **présidente AGEFIPH**

Brigitte Bourguignon (LREM), **président de la Commission des affaires sociales de l'AN**

Marc Desjardins, **directeur FIPHFP**

Dominique Gillot, **présidente CNCPH**

Florian Guzdek (FNATH), **président CFHE**

Selma Mahfouz, **directrice DARES**

Alain Milon (LR), **président de la Commission des affaires sociales du Sénat**

Marie-Anne Montchamp, **présidente CNSA**

Adrien Taquet, **député des Hauts-de-Seine - LREM, très engagé également**

Jean-Luc Tavernier, **directeur général INSEE**

Contacts presse

Monique Kindrebeogo - 01 55 74 52 13

Romain Spinazzé - 01 82 28 37 25

ladapt@rumeurpublique.fr



À propos de LADAPT, une association engagée pour la citoyenneté des personnes handicapées

LADAPT, l'association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées, est une association loi 1901, reconnue d'utilité publique.

Avec près de 120 établissements et services d'accompagnement, de formation, d'insertion, de scolarisation ou de soin, LADAPT accompagne en France chaque année plus de 16 000 personnes.

Elle organise depuis 1997 la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées, qui connaît un succès grandissant chaque année, et a évolué en 2015 en **Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées / European Disability Employment Week (SEEPH / EDEW)**.

En 2014, LADAPT crée Ouverture de Champ, des rendez-vous qui traitent du handicap en sortant des sentiers battus, par les prismes de l'image et de l'humour. Chaque année les rendez-vous se succèdent dans les salles de cinéma françaises pour faire évoluer les mentalités et favoriser le débat citoyen.

Fin 2015, LADAPT lance sa première campagne d'interpellation du grand public. Baptisée #KillLaBêtise, elle adopte un ton volontairement grinçant et s'attaque aux préjugés, idées reçues, stéréotypes sur les personnes en situation de handicap.

Dans cette lignée, en 2017, avec #SANSLIMITES, l'association démontre que le handicap est un obstacle comme un autre et n'empêche pas de vivre sa vie sans limites. Cette campagne met en lumière des femmes et des hommes ordinaires en situation de handicap, jeunes et moins jeunes, tous animés par

la même envie de vivre leur quotidien et leur autonomie passionnément.

Grâce aux 370 bénévoles de son Réseau des Réussites, LADAPT offre un véritable soutien citoyen aux femmes et des hommes handicapés dans leur recherche d'emploi. Dans le cadre des orientations de son projet associatif, LADAPT entend proposer des réponses innovantes aux besoins des personnes en situation de handicap pour faciliter leur insertion sociale et professionnelle à chaque étape de la vie. LADAPT reste fidèle à sa mission débutée il y a près de 90 ans : accompagner la personne handicapée dans son combat ordinaire, celui de sa vie quotidienne pour que nous puissions « *vivre ensemble, égaux et différents* » (projet associatif 2016-2020).

Plus d'informations sur www.ladapt.net

À propos de FDFA

Fondée par Maudy Piot en 2003, année européenne des personnes handicapées, l'association Femmes pour le Dire, Femmes pour Agir - FDFA - a pour objet de promouvoir la place des femmes handicapées dans la société et leur participation à la vie sociale et publique, quelle que soit la nature de leur handicap.

FDFA affirme avec conviction que le handicap n'est pas une identité.

FDFA lutte contre la double discrimination qui touche les femmes en situation de handicap, celle du genre et celle du handicap.

FDFA interpelle les pouvoirs publics, les ministères, les instances représentatives, les élu.e.s pour que les politiques publiques prennent enfin en considération les femmes en situation de handicap dans la lutte contre les violences et dans l'accès à l'éducation, à la formation, à l'emploi, aux soins, aux loisirs, aux sports, à la vie associative et politique, aux postes de décision.

Depuis sa création, FDFA a organisé 8 forums nationaux, 11 colloques, 18 conférences sur des thématiques liées aux femmes et au(x) handicap(s), proposé 5 éditions des Feuilles d'automne des écrivain.e.s handicapé.e.s et des autres et publié 15 ouvrages. A l'heure actuelle, l'association anime 11 ateliers de mieux-être physique et psychologique pour les femmes en situation de handicap.

La question de l'emploi des femmes handicapées est une des questions centrales des actions de FDFA : le forum national de 2009 a été consacré à la thématique « Femmes, travail, handicap » ; une conférence-débat en 2014 s'est penchée sur la question des « Oubliées de la parité : les femmes handicapées dans l'emploi ».

Agissant auprès de ses bénéficiaires, FDFA a mis en place dès 2011 un atelier d'accompagnement vers l'emploi. La participation au monde du travail est la première condition de l'inclusion sociale et de l'autonomie financière des femmes handicapées.

La devise de FDFA : Femmes handicapées, citoyennes avant tout



